



「なかま」へ

～時代に合った働きやすい職場環境をつくります。～

ハラスメント撲滅 社内研修実施



社員全員が楽しく働ける職場づくりを目指し、従業員全階層に対し、ハラスメントに関する教育研修を実施。専用窓口も設置し、何かあったとき、何時でも気軽に相談できる体制を整えました。

育児時短勤務期間の拡大



育児短時間勤務制度の「小1の壁」問題など社員の要望を反映し、対象となる子どもの年齢を9歳（小学校3年生終了まで）へ引き上げ、仕事と育児を両立しやすくなるよう環境を整えました。

